

東京初開催！

10月22日・23日

# カークパトリック4段階評価

KIRKPATRICK FOUR LEVELS EVALUATION CERTIFICATE PROGRAM

人材育成研修などの成果を評価する世界的標準となっている  
カークパトリックの4段階評価法はご存知ですか？

その本当の利用方法について、開発者ドナルド・カークパトリックの長男が  
直接指導してくれるセッションが10月に開催されます。  
もちろん、東京では初開催で、受講証明書も発行されます。

研修企画担当者、研修インストラクター、  
人材育成担当者は**必見の内容**です。

講義は英語で行われますが、通訳と日英併記のテキストで  
快適な受講環境が提供されます。  
アメリカに行かなくても、本場の教育を体感できます。

# カークパトリック4段階評価

CERTIFICATE PROGRAM

## プログラム内容

Kirkpatrick モデルは、世界的に主要な評価方法論である。このプログラムでは、ジム・カークパトリック氏から直接正真

レベル4 : Results (業績)

レベル3 : Behavior (行動)

レベル2 : Learning (学習)

レベル1 : Reaction (反応)

正銘の方法論と、教育訓練プログラムが最大限の結果を出すための活用方法を学ぶことができる。

このプログラムでは、活用できるような例やテンプレートが記載された参加者マニュアルを用いて、それぞれのレベルが何を評価しているかをしっかりと理解しながら、4段階評価法を学ぶことができる。また、なぜ評価が教育訓練プログラムに良い結果を及ぼすのかということや、4段階評価法を取り入れた企業のケーススタディも紹介する。どのように評価するかということだけでなく、なぜ・どの程度評価するかということも学ぶことができる。

このプログラム独特の特徴は、学んだことを実務レベルでの行動へ移すことをどう保障するかを実施することにある。あなたは、教育訓練単体ではなぜ不十分であるのかを学習し、あなたが教えたことが仕事で実際に使われることを確実にするための手引きを受けることができる。

## 到達目標

プログラム後、以下ができるようになります

- ・ 4段階評価法を正確に理解できる
- ・ 最小限の資源投資で企業価値を最大限にする効果的なプログラム評価計画の構成要素を説明できる
- ・ 効果的な教育訓練と教育訓練の有効性の決定的な違いを明確にする
- ・ 適切な Kirkpatrick のツールを用いて、プログラムを評価できる

## ファシリテーター紹介



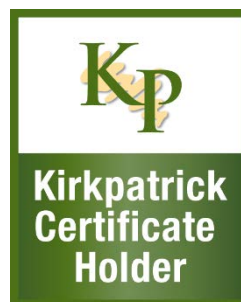
Jim Kirkpatrick, Ph.D.

ジム・カークパトリック博士

カークパトリック・パートナーズのシニアコンサルタント。研修・教育評価の先導者とされ新カークパトリック・モデルの作成者である。

トレーニング・マネージャーとしての8年間を含めた計15年間の企業に勤めた経験を活かし、コンサルや研修を行っている。手掛けたのは世界中の企業や政府、軍隊など類を問わない。

カークパトリック・モデルの創始者であるドン・カークパトリック氏を父に持ち、三冊の本を共同執筆している。



# カークパトリック4段階評価

## CERTIFICATE PROGRAM

### プログラム内容

#### 事前課題

- ・カークパトリック・モデルについて簡単な紹介

#### プログラム

##### モジュール 1：カークパトリック・モデルの紹介

- ・評価の目的
- ・4段階評価法について
- ・4段階評価法の歴史

##### モジュール 2：レベル 1 及びレベル 2：効果的な教育訓練

- ・効果的な教育訓練 v s 教育訓練の有効性
- ・原則原理とタイミング
- ・評価方法、ツールと技術

##### モジュール 3：レベル 3 及びレベル 4：教育訓練の有効性

- ・原則原理とタイミング
- ・評価方法、ツールと技術

##### モジュール 4：目的を持って評価をする

- ・ハイブリッド（混合的）な評価手段
- ・評価計画の作成

##### モジュール 5：カークパトリック・モデルを実務に適用する

- ・ケーススタディ
- ・4段階評価法の応用のヒント

##### モジュール 6：成功の秘訣

- ・知識、態度、信頼、約束
- ・個別に評価計画を作成するためのガイドライン

##### モジュール 7：カークパトリック・コンサルティング

- ・一般的な評価教育の分野において、様々なコンサルティング・トピックスから、参加者に合った内容をカスタマイズする

#### フォローアップ

- ・週 1 度のメールにて、一ヶ月間のフォローアップがあります

### 受講対象者

このプログラムは、効果的なプログラム評価計画がどのように最小限の資源投資で企業価値を最大限にするのかを理解し、主要なステークホルダーにその価値を示したいと考える、全てのプロフェッショナルに適している。

参加者は企業、行政機関、軍隊、研修企業、コンサルティング会社の人々が挙げられる。事前受講条件は特にない。より経験のあるプロフェッショナルは、このプログラムにより、4 Levels について知らなかった情報が得られ、また、誤った情報の認識を正すことができたと報告している。

評価計画を作成・実行する責任のあるプロフェッショナルは、このプログラムの受講を考慮するべきである。このプログラムは、全ての情報を網羅し、さらに参加者が選択したプログラムをカスタマイズすることができる。



### プログラムに含まれるもの

全ての参加者は以下を受ける

- ・事前課題
- ・プログラム内でのワークショップ
- ・事例や問題などが含まれたマニュアル
- ・修了認定証（certification）
- ・1 か月間のメールでのフォローアップ

# カークパトリック4段階評価

CERTIFICATE PROGRAM

## 最近の受講者の声

“このプログラムは非常に価値あるもので、評価法を理解する上での大きな助けとなりました。より良い評価ツールの作成と成果の分析において、より効果的に行えると感じています。さらに、当社の研修プログラムの向上にデータを役立てることができることも感じています。”

Beverly Flint

Center for Domestic Preparedness

“研修や学習、開発において責任のある人は、このカークパトリック・モデルを最大限に活用すれば、組織や従業員に大きな変化を与えることができます。この理論なしでは今後のプロジェクトはこなせません。”

Ane Auret

Touchpoint

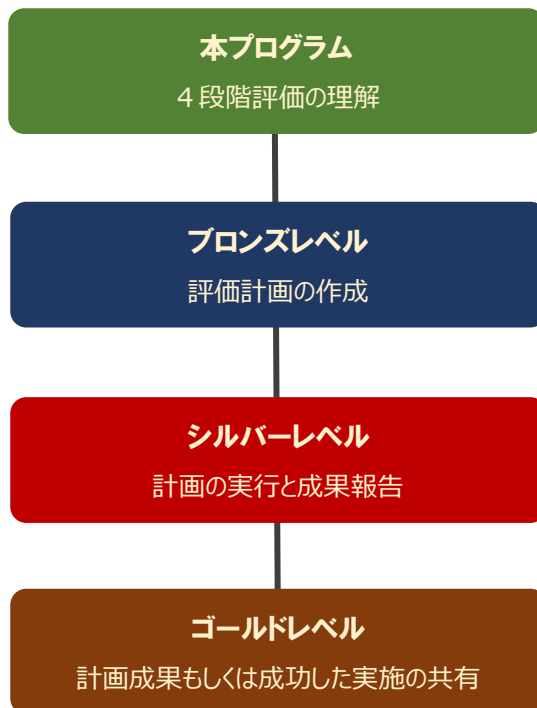
“コースマニュアルが大変気に入りました。学んだことを実行する際に、非常に役立ちます。今後さらに他のカークパトリックのプログラムを受けたいです。”

Katherine de Repentigny

DriveWise

## 認定プロセス

本プログラムは認定プロセスの第一段階です。今後次のステップはブロンズレベルで、4段階評価をどのように実務に当てはめていくかを学ぶことができます。



## 会社概要

UCHIDA 株式会社 **ウチダ 人材開発センター**  
UCHIDA HUMAN DEVELOPMENT CO.,Ltd.

■ 設立： 1998年（平成10年）4月12日

- 事業内容：
- ・IT技術者教育
  - ・ヒューマンスキル教育
  - ・eラーニング事業
  - ・アウトソーシング受託
  - ・一般労働者派遣事業
  - ・有料職業紹介事業
  - ・文教向け教育事業

## お問い合わせ

文教事業部： 上田(うえだ) または 大竹(おおたけ) まで  
〒130-0015

東京都墨田区横網1丁目6番1号 KFCビル7階

TEL : 03-6658-5421 FAX : 03-5608-2701

E-mail : [contact@uhd.co.jp](mailto:contact@uhd.co.jp)

<http://www01.uhd.co.jp/course/detail.html?code=KFL001>